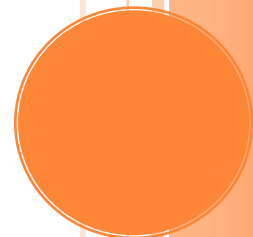


STRATEŠKI PLAN RAZVOJA I DJELOVANJA UDRUGE INSTITUT PULA

ZA PERIOD 2016. – 2018. GODINE

Strateški plan Udruge Institut Pula izrađen je u razdoblju od rujna do prosinca 2015. godine. Cilj izrade Strateškog plana za naredno razdoblje je određivanje jasnih smjernica razvoja Udruge, kao i evaluacija realizacije dosadašnjih strateških ciljeva, odnosno jasno planiranje puta ka održivosti organizacije. Ovim dokumentom utvrđeni su prioritetni ciljevi djelovanja Udruge. Ciljevi su podijeljeni na operativne i strateško-programske, a obuhvaćaju aktivnosti i korisničke skupine.



1. METODOLOGIJA IZRADA STRATEŠKOG PLANA

Udruga Institut Pula izradila je ovaj (treći) strateški plan za razdoblje od 2016. do 2018. godine, s ciljem određivanja jasnih smjernica razvoja Udruge i u skladu sa strateškim prioritetima djelovanja vidljivima u aktualnim strategijama i akcijskim planovima na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini.

Strateški plan sadrži prikaz strategija i ciljeva kroz koje Udruga Institut želi postići konsolidaciju i financijsku stabilnost u programima koje kontinuirano provodi te razvoj i proširenje na nova područja djelovanja.

2. O UDRUZI INSTITUT PULA

2.1. MISIJA, VIZIJA I VRIJEDNOST ORGANIZACIJE

Misija:

Udruga Institut Pula je neprofitna i nevladina organizacija koja je usmjerena na: razvoj i jačanje kapaciteta djece i mladih; smanjenje siromaštva; ostvarivanje društvene jednakosti i smanjenje socijalne isključenosti svih marginaliziranih skupina, te na destigmatizaciju i unaprjeđenje zdravlja bolesnih, ranjivih i rizičnih skupina na području Istarske županije i šire. Profesionalnim i iskustvenim pristupom radu nastoji osigurati da svatko, neovisno o svom iskustvu, okolnostima, podrijetlu te zdravstvenom i socioekonomskom statusu, može ostvariti puni potencijal u životu.

Vizija:

Društvo u kojem vladaju ljubav, vjera i nada.

Vrijednosti organizacije:

TOLERANCIJA	u odnosima, razumijevanju i prihvaćanju svih različitosti.
SENZIBILNOST	osjetljivost na potrebe, korisnika i suradnika.
ETIČNOST	tajnost podataka i poštivanje prava korisnika
OTVORENOST	u komunikaciji i odnosima prema radu i ljudima.
HUMANOST	poštovanje i ljubav prema čovjeku.
FLEKSIBILNOST	sposobnost brze prilagodbe na izazove.
ZNANJE I ISKUSTVO	spoj stručnog kadra, prijašnja i stečena iskustva
KONTINUITET	dugogodišnja opstojnost i odgovornost za viziju, misiju i ciljeve djelovanja organizacije.
POSEBNOST	djelovanje na specifičnom području.
ZAJEDNIŠTVO	u profesionalnom i predanom timskom radu.
POVJERENJE	u znanja i iskustvo, snagu tima i vrijednost čovjeka.
NEOVISNOST	u ostvarivanju svojih ciljeva, aktivnosti i programa.
TRANSPARENTNOST	u odnosima sa organima vlasti, korisnicima naših usluga, javnošću, donatorima i drugim potencijalnim partnerima. Informacije o našim aktivnostima, rezultatima te izvorima financiranja činimo javnim i dostupnim.

2.2. NASTANAK I RAZVOJ UDRUGE I DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA

Udruga Institut Pula je nestranačka, nevladina organizacija koja je osnovana 2003.godine, a svoje djelovanje započinje 2004. godine kada u suradnji sa Vladom RH, Uredom za suzbijanje zlouporabe droga u vlastitoj produkciji plasira dokumentarni film s ciljem promjene postojećeg KZKP-a. U tome ne uspijevamo, ali se na inicijativu čelnika Istarske županije aktivno angažiramo na provođenju preventivnih aktivnosti koristeći vlastite audio-vizualne materijale. Od tada pa do danas ne posustajemo u kreiranju različitih projekata i programa usmjerenih prema učenicima srednjih škola na području cijele Istarske županije. Preventivne aktivnosti provodimo u kontinuitetu, ali su se sadržajno mijenjale, sukladno potrebama korisnika i ocjeni trenutnog stanja. Do danas je u našim radionicama sudjelovalo više od 22.000 učenika

Svi projekti provedeni su uz suglasnost Agencije za odgoj i obrazovanje, Ministarstva znanosti obrazovanja i sporta, ali i podrškom na lokalnoj razini.

Od 2006. godine, uz mentorsku podršku Udruge „Terra“ iz Rijeke, a financijsku potporu Ministarstva zdravlja, započinjemo s provedbom programa smanjenja šteta na području cijele Istarske županije koji ima za cilj smanjiti štetu nastalu zlouporabom droga (zdravstvenu i društvenu), kao i aktivnu prevenciju HIV/AIDS-a i drugih spolno prenosivih bolesti među rizičnom populacijom (korisnici droga, seksualne radnici/radnice, MSM populacija). Program se provodi na području cijele županije kroz „vanjski rad“, odnosno odlaske u druge gradove i županije u svrhu distribuciju sterilnog pribora. 2008.godine zadovoljili smo sve uvjete za dispoziciju infektivnog otpada, a prosječno godišnje kumuliramo 300 kilograma uporabljenih igli i štrcaljki. Ovim programom u tretmanu imamo prosječno 400 korisnika droga godišnje.

Paralelno s ovim programom, na poziv Ministarstva Pravosuđa, uprave za zatvorski sustav, odnosno zatvora u Puli započinjemo sa program prevencije od predoziranja za vrijeme izdržavanja kazne zatvora, i tijekom godina razvijamo aktivnost u grupe samopomoći osobama koje imaju izrečenu mjeru liječenja od ovisnosti a nalaze na izdržavanju kazne u penalnim ustanovama. U sklopu ove aktivnosti preuzimamo na sebe obvezu reintegracije rehabilitiranih ovisnika kroz razne oblike pomoći, odnosno kroz osmišljen program resocijalizacije te kroz vrlo dinamičan program penalnog i poslije penalnog prihvata ovisnika.

Od samih početaka djelovanja Udruge, Grad Pula osiguravao je adekvatan prostor za rad i to bez naknade za korištenje, a od 2013.godine osigurali smo stabilnu infrastrukturu kroz dva prostora koja su nam dodijeljena na korištenje čime je uspješno realiziran jedan od strateških ciljeve iz proteklih razdoblja- otvorili smo, treći po redu (uz Rijeku i

Osijeku), dnevni centar za ovisnike i beskućnike. Time je učinjen značajan pomak u pružanju socijalnih usluga za osobe koje žive na samoj margini društva (ovisnici o drogama i alkoholu, beskućnici, seksualne radnice). Udruga posjeduje vlastito vozilo koje je nabavljeno sredstvima Ministarstva zdravlja u 2008. godini te je na taj način osigurala teritorijalnu pokrivenost i značajno smanjenje izdataka za troškove prijevoza.

Najveći doprinos realizaciji vizije i razvoju Udruge dali su zaposlenici, odnosno voditelji programa koji su stalno zaposleni, čime se postigao uspješan rezultat u provedbi navedenih projekata i programa. Iskustvo stečeno u radu dragocjenost je koja je okosnica Udruge. Ljudski resursi imaju povlašteni status i smatra se kako su glavni čimbenik u provedbi svih programa i aktivnosti te je politika osiguravanja radnih mjesta i stabilnosti egzistencije za zaposlenika iznimno važna zadaća tijela upravljanja.

U 2015. godini, Udruga razvija svoje kadrovske kapacitete zapošljavanjem liječnice opće prakse i psihologice kako bi razvijala programe, odnosno kako bi svestrano pružala odgovore na sve učestalije promjene u društvenim potrebama, a s naglaskom na djecu i mlade.

Sukladno potrebama provedbe nove generacije programa Europske unije za razdoblje 2014.-2020. i temeljem dosadašnjeg iskustva, Udruga ima jasnu viziju pridonijeti jačanju ljudskog i demokratskog potencijala, socijalnoj koheziji te uključenosti, ali i zaštiti svih svojih korisnika.

Cilj je zadržati visokokvalitetan, profesionalan i korisnički usmjeren pristup poslovanju i u ovoj godini, uz potporu i suradnju nadležnih ministarstava te otvorenom suradnjom sa svim partnerima.

Udruga Institut Pula u 2015.g. nastavlja stabilno i profesionalno provoditi programe za koje se Statutom, vizijom i misijom opredijelila te je potpisala ugovore o sufinanciranju i preuzela obvezu izvršenja, odnosno provedbe istih. Tijekom 2016.g. očekuje se nastavak programskih / projektnih aktivnosti i uvođenje novih, u skladu s ciljevima i Statutom Udruge, uz naglasak na održavanje kvalitete, postignuća i financijske provedbe, kao i podupirućih aktivnosti koje se pružaju korisnicima usluga.

Tijekom 2015.g. uspješno su izvršene sve potrebne pripreme, kako u organizacijskom dijelu tako i u kontekstu jačanja ljudskih resursa, za uvođenje novih programa / aktivnosti i to kroz jačanje kadrovske strukture, odnosno zapošljavanjem stručnog kadra promišljajući o svim ciljnim skupinama.

2.3. USPJEŠNO PROVEDENI DOSADAŠNJI STRATEŠKI CILJEVI

Najvažniji strateški ciljevi iz prethodna dva plana su ostvareni: otvaranje dnevnog centra za prihvata ovisnika i beskućnika te zapošljavanje stručnog kadra (zaposlene su jedna psihologinja i jedna liječnica). Drop-in / dnevni centar organiziran je na način da je otvoren tijekom cijelog dana. Najvažnija uloga zaposlenika je da se prema korisniku odnose sa poštovanjem, uvažavajući činjenicu da je korištenje droga njegov osobni izbor te da se svakom korisniku pruži mogućnost da sam izabere trenutak kada će prestati koristiti droge. Osnovna misija dnevnog centra je da zadovolji temeljne ljudske potrebe sukladno Maslowoj hipotezi:

- Fiziološke potrebe – u centru su korisnicima osigurani kruh, pecivo (redovito primamo donacije pekara), čaj, kava, juha i kaša sa žitaricama. Svakodnevno se mogu tuširati, obrijati, oprati i osušiti robu
- Potreba sigurnosti – centar je otvoren 12 sati na dan; korisnici tu mogu potražiti utočište, boraviti u ugodno uređenom i zagrijanom prostoru uz dnevne novosti, TV, računalo, Internet, radio prijemnik, društvene igre, različite novine
- Potreba ljubavi – korisnik pripada grupi i prima osjećaje prijateljstva, suosjećanja, razumijevanja
- Potreba za poštovanjem drugih – svaki korisnik se poštuje u činjenici da još uvijek nije odlučio prestati uzimati droge te se zbog činjenice da koristi droge ne tretira kao „manje važan“ korisnik, već uživa svu pažnju zaposlenika
- Potreba samoaktualizacije – korisnike se kroz radionice potiče na kreativnost i na samoizdrživost (potpora u apstinencijskim momentima, podrška za uključivanje u tretmane rehabilitacije).

Poticanje korisnika na apstinenciju mora biti spontano i nenametljivo, a ukoliko se korisnik odluči na neki oblik liječenja, djelatnici će učiniti sve što je neophodno kako bi se korisnik u što kraćem roku pripremio i uputio na rehabilitaciju. U dnevnom centru svaki korisnik može dobiti sterilni pribor za injektiranje droga i deponirati upotrijebljeni / infektivni pribor.

Zapošljavanjem liječnika kvaliteta usluge je poboljšana, pristup korisnicima je stručniji, a ujedno je i proširena mogućnost djelovanja. Liječnica osigurava stručnu potporu u dnevnom centru, dok je zapošljavanje psihologa dalo mogućnost kreiranja cijelog niza novih projektnih aktivnosti te proširivanja područje rada Udruge na druge ciljane / dobne skupine kroz preventivne programe i aktivnosti.

2.4. PREGLED OSTVARENIH PROJEKATA I SREDSTAVA



2015. godina	Dobivena sredstva	2014. godina	Dobivena sredstva
U.P.E.Z.	615.000	U.P.E.Z.	598.900
Skretničar II	20.000	Potpuno novi svijet	122.552
Potpuno novi svijet	17.000	Skretničar II.	123.317
Svi jednaki, svi zajedno	35.000	Svijet pun izazova	20.000
Lav u meni	125.000		
2013. godina	Dobivena sredstva	2012. godina	Dobivena sredstva
U.P.E.Z.	526.900	U.P.E.Z.	407.000
Svijet pun izazova	74.500	Tu smo	29.000
Skretničar	22.500	Novi svijet	58.500
2011. godina	Dobivena sredstva	2010.godina	Dobivena sredstva
Znam tko sam II.	67.080	Znam tko sam	76.890
Pogled izvana	24.400	Novi način	23.926
U.P.E.Z.	353.340	U.P.E.Z.	205.231
Zaokret	35.000	Mladi govore mladima	41.800
		Novi način	41.000
		Za tebe ću...	25.000

3. ANALIZA OKRUŽENJA

3.1. SWOT ANALIZA

<p style="text-align: center;">SNAGE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Timski rad • Višegodišnje iskustvo (u provedbi) i kontinuitet • Različitosti (afiniteti, znanja, vještine i osobine članova tima) • Prepoznatljivost na lokalnoj i nacionalnoj razini • Umreženost među srodnim organizacijama diljem RH i regije • Infrastruktura (vozilo, dva prostora i treći s mogućnošću korištenja) • Visoka educiranost zaposlenika • Kontinuirani broj volontera u programima • Kreativnost i inovativnost • Specifično područje i način djelovanja • Svi programi imaju uporište u lokalnim, nacionalnim i EU strategijama • Stečeno povjerenje korisnika • Stvarna učinkovitost • Dosadašnji rezultati rada • Osigurana vidljivost (web) • Uveden sustav samo procjene • Stečena vrlina prepoznavanja potreba/ problema na koje možemo odgovoriti projektima (cyber nasilje, nasilje nad i među mladima) • Razrađene metode evaluacije prema programima / korisnicima 	<p style="text-align: center;">SLABOSTI :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uvijek isti izvori financiranja • Ovisnost isključivo o donatorima • Izuzetno dugi periodi čekanja rezultata natječaja što stvara veliku napetost i neizvjesnost (izvori koji osiguravaju plaće) • Još uvijek nisu stečeni uvjeti za početak provedbe procesa održivog samofinanciranja • Nedovoljna samostalnost voditelja programa u apliciranju projektnih ideja • Neiskorišteni EU fondovi • Nedefiniran image organizacije • Nejednaka regionalna pokrivenost (u nekim projektnim aktivnostima) • Potencijalni <i>burnout</i> (zbog npr. „radnih“ godišnjih odmora) • Nedostatak projektnog managementa • Nije definiran plan promocije Udruge • Nemamo razvijenu mrežu donatora iz poslovnog sektora – poslovni subjekti i trgovačka društva nisu sklona donirati udruge koje obuhvaćaju korisnike droga
<p style="text-align: center;">PRILIKE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mediji nas „vole“ • Korisnici nas smatraju relevantnima • Natječaji EU, Nacionalne zaklade i ostalih donatora • Mogućnost umrežavanja na međunarodnoj, nacionalnoj i regionalnoj razini • Kvalitetna partnerstva • Poznavanje strateških dokumenata, zakona, strategija, smjernica i operativnih planova • Mogućnost zagovaranja i lobiranja javnih zdravstvenih politika • Postojanje i dobri odnosi s lokalnim institucijama (Grad Pula, Obiteljski centar, upravni odjeli i sl.) • mogućnost zagovaranja i lobiranja javnih zdravstvenih politika 	<p style="text-align: center;">PRIJETNJE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Na lokalnoj razini loša / nedovoljna konzultacija od strane stručnih službi, odnosno vidljiv nedostatak nevladinih organizacija prilikom donošenja strateških ciljeva na lokalnoj razini • Na lokalnoj razini vidljive predrasude prema OCD-u • U 2016. godini prestaje trogodišnje sufinanciranje programa smanjenja šteta od strane MIZ-a • Pojava „konkurencije“ • Poistovjećivanje organizacije s jednom osobom • Pogrešna percepcija udruge u javnosti

3.2. REVIZIJA KAPACITETA UDRUGE INSTITUT PULA

RESURSI	POSTOJEĆE	POTREBNO
TEHNIČKI RESURSI	Dva prostora u vlasništvu Grada Pule- jedan za djelovanje Dnevnog centra (Drop-ina), a drugi za ured Udruge- dana na korištenje bez obveze plaćanja najamnine, ukupno 87,17 m ² ; poslovni automobil u posjedu; 6 računala od čega 2 u rashodu, 2 prijenosna; uredska oprema (stolice, stolovi, ormari) , oprema u Dnevnom centru, stručna literatura, jedan projektor, tri mobilna telefona, tri pisača (sa fotokopirnom i scan funkcijom), pristup internetu, ruter.	U dogovoru s Gradom Pula i Istarskom županijom, za nadolazeće trogodišnje razdoblje planira se otvaranje prihvatišta za beskućnike i stambene zajednice te će se djelovati u smjeru dodjeljivanja adekvatnog prostora od strane lokalnih vlasti i njegovog opremanja za neometani rad.
KLJUČNI KONTAKTI	Naklonjenost lokalnih vlasti, razvijena suradnja s Ministarstvom zdravlja, Ministarstvom socijalne politike i mladih te osobito kvalitetna suradnja s Uredom za suzbijanje zlorabe droga Vlada RH, razvijena suradnja s drugim udrugama; dobra suradnja sa školama u Istarskoj županiji; naklonjenost upravitelja zatvora i kaznionica na nacionalnoj razini; sudjelovanje u radu vijeća na lokalnoj i nacionalnoj razini	Udruga treba intenzivirati aktivnosti na razvoju međusektorske povezanosti u realizaciji projekata, kao i u razvoju suradnje s poslovnim sektorom te razvijati potencijalne partnerske odnose s državnim institucijama.
LJUDSKI RESURSI	8 zaposlenika od čega : 2 osobe na trogodišnjem porođajnom dopustu, 5 na neodređeno radno vrijeme, 1 na određeno vrijeme, 2 stalna vanjska suradnika, prosječno 60 volontera godišnje. Razdvajanje upravljačke i menadžerske funkcije zaposlenika.	U slučaju otvaranja prihvatišta za beskućnike i stambene zajednice, u nadolazećem trogodišnjem razdoblju potrebno je zaposliti djelatnike prihvatišta (dodatne 3- 4 osobe).
NEOPIPLJIVI RESURSI	Visoko obrazovani kadar, dodatno educirani kadar, pozitivan imidž organizacije kod ključnih dionika te uspostavljen odnos povjerenja s korisnicima.	Sve navedeno Udruga će nastaviti razvijati i održavati u nadolazećem trogodišnjem razdoblju.
GEOGRAFSKA RASPROSTRANJENOST	Grad Pula i Istarska županija. Pojedine projektne aktivnosti provode se na teritoriju cijele RH.	Geografska rasprostranjenost neće se mijenjati u nadolazećem trogodišnjem razdoblju.
FINANCIJE	<p>Trenutačni financijski resursi i potencijalna financijska sredstva U 2015. godini, Udruga je osigurala poslovanje s prihodima od donacija. Dobivena institucionalna podrška od strane Zaklade za razvoj civilnog društva, za period 2016.- 2018., u iznosu od 186.000,00 kn godišnje.</p> <p>Računovodstveni sustav Interno vođenje knjigovodstva u skladu s računovodstvenim standardima- vođenje glavne poslovne knjige, priprema financijskih izvješća, obračun plaća i honorara.</p> <p>Financijski menadžment Udruga izrađuje godišnje i projektne proračune te ima razvijeni sustav praćenja troškova kojim se na mjesečnoj osnovi prate prihodi i rashodi Udruge prema proračunskim stavkama, projektним proračunima i izvorima financiranja.</p>	Za 2016. godinu planira se približno isti godišnji proračun, osim u slučaju otvaranja novih projektних aktivnosti ili novih programa, kada će se izraditi analiza potrebnih sredstava za pokrivanje troškova iz lokalnih, regionalnih i nacionalnih izvora financiranja.

3.3. ANALIZA DIONIKA

DIONICI

Korisnici:

Djeca, mladi, roditelji, nastavnici, stručni suradnici u školama, korisnici psihoaktivnih supstanci, beskućnici, osobe na izdržavanju kazne zatvora, pravosudna policija, osobe u tretmanima liječenja i članovi njihovih obitelji.

Javni sektor:

Osnovne škole, srednje škole, centri za odgoj i obrazovanje, Ministarstvo pravosuđa – uprava za zatvorski sustav, centri za socijalnu skrb, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Policijska uprava ispostava PU Istarska

Poslovni sektor:

Učilište za odrasle „DIOPTER“, Pula

Državne institucije:

Ministarstvo socijalne politike i mladih, Ministarstvo zdravlja, Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina, Ured za suzbijanje zlouporabe droga, Ured pravobraniteljice za djecu

Regionalna i lokalna samouprava:

Županija, gradovi i općine

Nevladine organizacije:

U zemlji:

HUHIV, Zagreb, STIJENE, Zagreb, TERRA, Rijeka, NEOVISNOST, Osijek, HEPATOS, Rijeka, TERAPIJSKA ZAJEDNICA SUSRET, Cista Velika, MONTEPARADISO, Pula, PULSKA FILMSKA TVORNICA, Pula, TERAPIJSKA ZAJEDNICA „REMAR“ Zaprešić, BENEFIT, Zagreb, HELP, Split, LET, Zagreb, Terapijska zajednica „MOJI DANI“ Đurmanec

Iz inozemstva:

PROSLAVI OPORAVAK, Sarajevo (Bosna i Hercegovina), PREOPOROD, Nikšić (Crna Gora), RESTART I DUGA, Novi Sad (Srbija), „IZHOD“ TEEN CHALLENGE, Nova Vas nad Dragonjom (Slovenija), COMUNITA' SAN PATRIGNANO, Rimini (Italia), CeIS, Rimini (Italija), DROG art, Ljubljana (Slovenija), POPOVGZZ, Gent (Belgija) DIANOVA, Madrid (Španjolska)

4. STRATEŠKA PODRUČJA DJELOVANJA I STRATEŠKI CILJEVI ZA RAZDOBLJE 2016.- 2018.

Udruga Institut Pula svoje strateške ciljeve podijelila je na OPĆE I STRATEŠKO-PROGRAMSKE CILJEVE.

OPĆI CILJ:

1. Osigurati unutarnju stabilnost i jačanje kapaciteta udruge

1.1. Uspostaviti održiv sustav samofinanciranja organizacije.

- 1.1.1. Osmišljavanje jednostavnog programa za vođenje projektno-financijskog praćenja.
- 1.1.2. Osmišljavanje i provedba edukativnih radionica za neprofitne organizacije „Izrada budgetnih prijedloga“.
- 1.1.3. Osmišljavanje i provedba edukativnih radionica o sustavu praćenja financijskih izdataka unutar neprofitnih organizacija.

1.2. Omogućiti zapošljavanje dvije stručne osobe.

- 1.2.1. Osiguravanje institucionalne potpore.
- 1.2.2. Korištenje mjera za zapošljavanje.
- 1.2.3. Plasman novih projektnih ideja – aktivnosti.

1.3. Osigurati dotok financijskih sredstava iz fondova Europske unije

- 1.3.1. Kapitalizirati partnerske i suradničke odnose s europskim i drugim organizacijama u regiji kroz partnerske projekte.
- 1.3.2. Osigurati kontinuitet prijava projektnih aktivnosti.
- 1.3.3. Kontinuirana edukacija o metodologijama apliciranja na EU fondove.

1.4. Osigurati veću vidljivost, prepoznatljivost i transparentnost djelovanja

- 1.4.1. Izraditi detaljan hodogram i plan medijske promocije.
- 1.4.2. Selektirati aktivnosti i usmjeriti se na fokus skupine korisnika.
- 1.4.3. Osigurati dostupnost svim programima.
- 1.4.4. Osigurati dostupnost informacija o svim resursima i financijama.

1.5. Pratiti razvoj nacionalnih i europskih socijalnih i zdravstvenih politika.

- 1.5.1. Kontinuirano praćenje svih strateških dokumenata.
- 1.5.2. Sudjelovanje u javnim raspravama o strateški važnim dokumentima.
- 1.5.3. Sudjelovanje u kreiranju politika na nacionalnoj i lokalnoj razini kroz angažman u radnim tijelima.

1.6. Provoditi sustav osiguranja kvalitete neprofitnih organizacija.

- 1.6.1. Provoditi SOKNO sustav.
- 1.6.2. Kontinuirana evaluacija svih dionika.
- 1.6.3. Osigurati unutarnje kapacitete (edukacija svih zaposlenika).

1.7. Izraditi novi vizualni identitet Udruge

- 1.7.1. Izrada novog loga udruge.
- 1.7.2. Izrada nove web stranice.

STATEŠKO-PROGRAMSKI CILJEVI za period 2016.- 2018.

2. **Unaprjeđenje zdravlja kod adolescenata, promicanje kvalitete fizičkog i mentalnog zdravlja kod djece i mladih.**
 - 2.1. Razviti programe za borbu protiv zlouporabe tzv.“novih droga“.
 - 2.2. Nastaviti provoditi programe prevencije uporabe duhanskih proizvoda
 - 2.3. Razviti programe za borbu protiv elektroničkog nasilja
 - 2.4. Razviti programe za borbu protiv među vršnjačkog nasilja
 - 2.5. Kreirati i razviti programe kojima se promiče društvena inkluzija i ravnopravnost
3. **Borba protiv siromaštva kroz osiguravanje društvene povezanosti te kroz aktivnosti fokusirane na osobni rast, omogućavanje dostojanstvenog i aktivnog društvenog života za ljude koji pate od siromaštva i socijalne isključenosti.**
 - 3.1. Otvaranje prihvatilišta – prenočišta za beskućnike
 - 3.2. Otvaranje kluba za zapošljavanje
 - 3.3. Osigurati mrežu poslodavaca
 - 3.4. Osiguranje dostupnosti primarne zdravstvene i socijalne skrbi i zaštite
 - 3.5. Osigurati sustav informiranja i populariziranje pomoći
4. **Intervencije u područjima: skrbi; očuvanja zdravlja; umanjena negativnih zdravstvenih posljedica povezanih sa zlouporabom droga i/ili rizičnim ponašanjem.**
 - 4.1. Provođenje programa smanjenja šteta
 - 4.2. Provođenje vanjskog rada na području Istarske županije
 - 4.3. Osiguravanje dnevne skrbi za korisnike droga kroz dnevni centar u Puli
 - 4.4. Osigurati dostupnost programima rehabilitacije
 - 4.5. Kontinuirano provođenje edukacije o negativnim posljedicama uzimanja droga
 - 4.6. Kontinuirano provođenje edukacija o spolno prenosivim bolestima
5. **Uspostaviti sustav reintegracije osoba nakon završenih tretmana rehabilitacije u ustanovama, institucijama ili u kaznenim ustanovama**
 - 5.1. Provoditi grupe samopomoći za osobe koje imaju izrečenu mjeru liječenja
 - 5.2. Osigurati mrežu poslodavaca
 - 5.3. Praćenje politika poticajnog zapošljavanja
 - 5.4. Osigurati kontinuitet praćenja rehabilitacije
6. **Stvaranje afirmativnog društvenog okruženja za socioekonomske i zdravstveno marginalizirane skupine**
 - 6.1. Zapošljavanje stručne osobe s iskustvom rada u nevladinom sektoru,
 - 6.2. Osmišljavanje i realizacija projekata u svrhu stvaranja zagovaračke platforme
 - 6.3. Pokretanje medijskih kampanji koje će u javnosti pridonijeti skidanju stigme s ciljanih skupina: osoba oboljelih od HCV-a i HIV/ AIDS-a, rehabilitiranih ovisnika, zatvorenika te njihovih obitelji
 - 6.4. Pronalaženje partnera i ostvarivanje međusektorske programske suradnje na polju kulture, umjetnosti i kulture mladih.

5. MONITORING I EVALUACIJA

Provedba Strateškog plana pratit će se godišnjom analizom ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih sastavnica. Sažetak izvještaja o realiziranim aktivnostima i postignutim rezultatima objavljujati će se na mrežnoj stranici Udruge Institut Pula, nakon što isti bude prezentiran i usvojen od strane Skupštine Udruge.

Praćenje i vrednovanje rezultata izradit će se za svaki pojedinačni strateški cilj. U završnoj evaluaciji sudjeluju zaposlenici i članovi Skupštine te po potrebi volonteri i ostali ključni dionici upoznati s djelovanjem i postignućima Udruge. Tijek provedbe planova pratit će Izvršni tim, ali i važnija upravljačka tijela Udruge na redovitim sastancima tijekom godine. Proces praćenja i vrednovanja organizirat će se kvartalno na sastancima Izvršnog tima/ Upravnog odbora. Kvartalni proces vrednovanja obuhvatit će programski i organizacijski aspekt, na kojemu je kroz strateške ciljeve organizacije stavljen veći naglasak u nadolazećem razdoblju. Pratit će se napredak na upravljačkoj razini, napredak na operativnoj razini, detektirat će se slabosti i predlagati korektivne aktivnosti. Rezultat samoprocjene načina upravljanja i usluga poslužiti će za ciklički proces učenja i uvođenje potrebnih promjena.

Završni godišnji izvještaj o rezultatima/provedbi pripremat će izvršna direktorica/izvršni direktor Udruge Institut Pula, a odobrit će ga Upravni odbor i Skupština Instituta. Sažetak izvještaja o provedbi Strateškog plana i sažetak procesa vrednovanja bit će sastavni dio Godišnjeg izvještaja o radu Udruge Institut Pula koji će, po usvajanju, biti dostupan na mrežnoj stranici Udruge.

Napomena:

Strateški plan usvojen je na Skupštini Udruge Institut Pula održanoj 24. prosinca 2015. godine, a verificiran je zapisnikom sa Skupštine.

Varja Bastiančić, izvršna direktorica

Sadržaj

1.	METODOLOGIJA IZRADE STRATEŠKOG PLANA.....	1
2.	O UDRUZI INSTITUT PULA	2
2.1.	MISIJA, VIZIJA I VRIJEDNOST ORGANIZACIJE	2
2.2.	NASTANAK I RAZVOJ UDRUGE I DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA.....	3
2.3.	USPJEŠNO PROVEDENI DOSADAŠNJI STRATEŠKI CILJEVI	5
2.4.	PREGLED OSTVARENIH PROJEKATA I SREDSTAVA.....	6
3.	ANALIZA OKRUŽENJA	7
3.1.	SWOT ANALIZA.....	7
3.2.	REVIZIJA KAPACITETA UDRUGE INSTITUT PULA	8
3.3.	ANALIZA DIONIKA	9
4.	STRATEŠKA PODRUČJA DJELOVANJA I CILJEVI ZA RAZDOBLJE 2016.- 2018.	10
5.	MONITORING I EVALUACIJA	12