



ETIČKI KODEKS U RADU UDRUGA



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

Organizaciju radionice je sufinancirala Europska unija u okviru Operativnog programa: Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. iz Europskog socijalnog fonda u iznosu od 437.194,00 HRK (371.615,53 HRK iz proračuna EU + 65.579,21 HRK iz državnog proračuna). Kodni broj projekta: UP.04.2.1.11.0244
Sadržaj prezentacije isključiva je odgovornost Udruge Institut Pula

Što je Etički kodeks

- Etičkim kodeksom utvrđuju se osnovna pravila ponašanja radi utvrđivanja i promoviranja temeljnih etičnih vrijednosti.
- Pravila ponašanja Etičkog kodeksa pružaju smjernice za aktivnosti i suradnju sa zaposlenicima, članovima, suradnicima i sveopćom javnosti.

Svrha Etičkog kodeksa

- Svrha kodeksa jest potaknuti daljnji razvitak pravila ponašanja te moralnih načela i načela profesionalne etike u udruzi, te u njezinom okruženju radi dobrobiti prirode i društva u cjelini.

Na koga se Kodeks odnosi

- Odredbe Etičkog kodeksa trebale bi se odnositi na zaposlenike i članove udruge.

Što se i kako regulira Etičkim kodeksom

- Budući da ne postoje pravila ponašanje koja mogu predvidjeti sve poslovne scenarije ili odrediti sve elemente prihvatljivog ponašanja, Etičkim kodeksom se reguliraju aktivnosti ključne za uspješno funkcioniranje udruge, njezin kvalitetan rad i očuvanje imovine.
- Svaki zaposlenik svojim ponašanjem promiče ugled udruge stoga svi zaposlenici trebaju biti upoznati s Etičkim kodeksom.

Pravno uporište

- Etički kodeks nema snagu pravne norme, riječ je o skupu etičkih načela za reafirmaciju sustava vrijednosti na kojima se temelji rad udruge.
- Iako nema snagu pravne norme, preporuča se svim udrugama da razviju vlastiti i prilagođeni Etički kodeks, te da ga sa svim svojim pravilima uzmu u obzir pri donošenju akata koji reguliraju način funkcioniranja udruge.
- Etički kodeks državnih službenika – propisan od strane VRH

Područja obuhvaćena Kodeksom

- Poštenje u radu
- Uvažavanje ljudskih prava i zaštita okoliša
- Izbjegavanje sukoba interesa
- Odnosi s javnošću (korisnici, partneri ...)
- Zakonitost rada
- Profesionalnost, stručnost, objektivnost i neovisnost u radu
- Povjerljivost i tajnost (zaštita podataka)

...

Dodatna pravila poslovnog ponašanja

- Upravljanje imovinom
- Financije udruge
- Dolično odijevanje
- Zabrana konzumiranje alkohola
- Primanje i davanje materijalnih i drugih darova
- Profesionalni odnos prema volonterima

Etičko povjerenstvo

- Udruga može osnovati interno Etičko povjerenstvo kojemu se prijavljuju eventualni postupci nepoštivanja Etičkog kodeksa.
- Proces procjene prijavljenih slučajeva potrebno je definirati na način da se analizira pravedno i transparentno.
- Etičko povjerenstvo može biti ovlašteno donijeti odluku kojom se utječe na daljnji rad osobe koja je postupila suprotno Kodeksu.
- Osoba kojoj se stavlja na teret postupak nepoštivanja Etičkog kodeksa treba dobiti priliku za pojašnjenje svojeg ponašanja.

Sustav prijavljivanja nepravilnosti

- Vodstvo udruge treba stvoriti uvjete za primjenu Etičkog kodeksa i utvrditi način komunikacije i suradnju sa zaposlenicima i članovima koji primijete nepridržavanje odnosno kršenje istoga.
- Udruga može imenovati Povjerenika za etiku koji o provedbi Etičkog kodeksa i o svojim zapažanjima može obavještavati vodstvo udruge najmanje jedanput godišnje, a prema potrebi i češće.
- Utvrđeno neetično postupanje predstavlja osobito tešku povredu obveze iz radnog odnosa. Udruga u svojem Etičkom kodeksu može propisati način postupanja nakon utvrđivanja kršenja Kodeksa.

Način donošenja Etičkog kodeksa

- Vodstvo udruge odlučuje tko sudjeluje u kreiranju pravila unutar Etičkog kodeksa.
- Kodeks bi trebao biti prihvaćen od strane svih osoba na koje se odnosi.
- Etički kodeks treba biti dostupan svim zaposlenicima i članovima – osobama na koje se odnosi.
- Pri zapošljavanju potrebno upoznati potencijalne zaposlenike s postojanjem Kodeksa. Udruga može kreirati „Izjavu o prihvatanju Etičkog kodeksa” i za sve nove, naknadno uključene, zaposlenike i članove.

Otvorena debata na teme:

Treba li udrugama Etički kodeks ?

Ima li Vaša udruga Etički kodeks i kako je definiran / izglasan ?

Jeste li imali slučajeve nepoštivanja Kodeksa i koje su bile posljedice ?

Praktična vježba – igra uloga

- Uloge:

- 1) Zaposlenik koji prijavljuje nedolično ponašanje
- 2) Predstavnik Etičkog povjerenstva udruge
- 3) Zapolenik kojeg se tereti za nepoštivanje Etičkog kodeksa

- Situacije:

- 1) Zaposlenik je na posao došao pod utjecajem droge
- 2) Zasposlenik je iz blagajne udruge uzeo novac za vlastite potrebe
- 3) Zaposlenik je kolegi uputio seksističke komentare

Vježba

POJEDINAČNO definirajte 5 ključnih etičkih načela svoje udruge.

Poredajte ih po prioritetima!